

اتصال



مكتب التطوير



غير عاجل	عاجل	
<ul style="list-style-type: none"> • الدراسة وتطوير الذات. • التخطيط وبناء المستقبل. (مطلوب بعد يوم، شهر، أو سنة) 	<ul style="list-style-type: none"> • الواجبات الطارئة. • المهام العاجلة. (مطلوب في هذه اللحظة) 	مهم
<ul style="list-style-type: none"> • الألعاب التي لا فائدة منها. • الثثرة في أمور غير مهمة. (غير مهمة، وغير مطلوبة الآن) 	<ul style="list-style-type: none"> • مقاطعة صديقك لك أثناء عملك. • الهوايات، تصفح الإنترنت.. (غير مهمة، ومطلوبة الآن) 	غير مهم

اقتراحاتكم و شكواكم تمننا

للاتصال والتواصل نرجو زيارة موقعنا الإلكتروني <http://www.finance.rak.ae>

او على ارقام هواتفنا هاتف: (334) - 07 / 2281316

البريد الإلكتروني Amnafin@finance.rak.ae

المحاسبة ...

الأساس النقدي ونظام المحاسبة الحكومي

يقصد بالأساس النقدي أن تتم ترجمة الأحداث ذات التأثير النقدي، وتزامن الأحداث التي يتأثر بها القياس خلال فترة معينة مع المنحصرات والمدفوعات النقدية فقط، فأساس القياس النقدي الصرف، يعني تطابق صافي الدخل مع صافي النقد خلال فترة معينة .

كان الاعتقاد السائد أن الأساس النقدي الصرف مفيد لمراقبة الإيرادات والمدفوعات النقدية للوحدات الاقتصادية غير الهادفة للربح، مثل الحكومات، إلا أنه ثبت قصوره في تكوين نظام رقابة داخلية على الأصول والخصوم غير النقدية، ما يؤدي في حالة الأساس النقدي الصرف إلى صعوبة حصر ومتابعة الأصول والخصوم غير النقدية، والمثال على ذلك أنه لو طلب من أي إدارة مالية حكومية تستخدم النظام النقدي كأساس للمحاسبة أن تحصر مديونياتها المستقبلية لاقضى الأمر وفقاً طويلاً.

وقد أدركت جل حكومات العالم، وخاصة عند تطبيقها معايير المحاسبة الدولية، أن الأساس النقدي الصرف لا يساعدها على إظهار ممتلكاتها وتقييمها والرقابة عليها، كما أنه لا يظهر بشكل دقيق ما على الدولة من التزامات مستحقة. كما لا يمكن الجهة الحكومية من معرفة تكاليف الخدمات لكي تقيم نفسها مقارنة بسنوات سابقة أو مع جهات أخرى متشابهة، لذا لجأت بعض الحكومات إلى استخدام أساس الاستحقاق

ولقاء الخبسي _مدير شعبة المنوعات_

الجودة ...

مخطط السمكة

مخطط السبب والتأثير هو أحد الوسائل الجيدة للوصول إلى أسباب مشكلة ما. ويمكن استخدام هذا المخطط في تحليل أي مشكلة بغض النظر عن طبيعتها بمعنى أنك يمكن أن تستخدمه لتحليل مشكلة شخصية أو مشكلة في صناعة السيارات أو مشكلة في لعبة كرة السلة. هذا المخطط يسمى بالإنجليزية **FishBone Diagram** أو **Cause and Effect Diagram**. ويهدف إلى حصر جميع الأسباب التي قد تؤدي إلى المشكلة المراد حلها، فبدلاً من حصر تفكيرنا في الأسباب المعتادة فإن هذا المخطط يساعدنا على التفكير في كل الأسباب الممكنة وبالتالي الوصول إلى السبب أو الأسباب الحقيقية والتي قد تكون غير متوقعة. كما يسهل أيضاً عرض المشكلة وتوضيح الأسلوب الذي اتبع في الوصول إلى الحل. ومن فوائده أنه يجبر الجميع على التفكير في المشكلة بعمق بدل من التسرع في اقتراح الحلول.

أمنه محمد الشحي _مدير مكتب التطوير والجودة

إجراءات صرف المرتبات ...

- 1- تقوم الوحدة الادارية بتسجيل كشوف المرتبات وارشفتها الكترونيا
- 2-تقوم شعبة المرتبات بمراجعة الكشوف وعمل ملخصات وارقاق المستندات .
- 3-يقوم شعبة امانة الخزينة ومدير قسم العمليات بتدقيق على الملخصات
- 4- يقوم المدير العام باعتماد الكشوف و التوقيع عليها
- 5-تقوم الوحدة الادارية باعداد رسائل التحويلات وارسالها الى الديوان
- 6-تقوم الوحدة الادارية بإرسال الكشوف مع كتب التحويلات الى البنوك
- 7-يقوم اخصائي الصندوق بتسليم المرتبات النقدية لمستحقيها

عائشة بوهارون _مدير شعبة المرتبات

الموارد البشرية ...

إدارة أداء الموارد البشرية في دوائر حكومة رأس الخيمة



ان نظام إدارة أداء الموارد البشرية المحدث لسنة 2012 يرتبط بالأهداف الوظيفية بنسبة 70% والكفاءات السلوكية 25% والسجل الوظيفي للموظف 5%، حيث انه يهدف الى ضمان تقييد الموظف بما جاء في ميثاق اخلاقيات الوظيفة العامة، حيث ارتكز السجل على رصد المخالفات الادارية للموظف فيما يخص انضباطه في العمل و الاجزاء التأديبية التي صدرت في حقه ، اضافة الى فقدان الموظف الانتاجية من خلال احتساب مجموع عدد ايام اجازات الموظف خلال العام فيما عدا الاجازات الدورية .

كما تم تطوير وتحديث الكفاءات الوظيفية والقيادية وفقاً للأولويات والقيم الاستراتيجية، وكما تم تعديل مستوى الاداء المطلوب وفقاً لمقياس تقييم موضوعي ودقيق وعادل . كما أكد النظام على ضرورة تشكيل لجنة داخلية في كل جهة حكومية لمراجعة نتائج تقييم الاداء والنظر في تطلعات الموظفين .

خديجة الشحي ، اخصائي الموارد البشرية

العلاقات

مركز التوحد

من منطلق لمبادرات المجتمعية التي تقوم بها الدائرة نظمت زيارة إلى مركز رأس الخيمة للتوحد بيوم الخميس الموافق 8 مارس 2012م . وكان الهدف منها التعرف

على احتياجات المركز وأنشطته ودوره الإنساني ، على حالات الطلاب مرضى التوحد الذين يتدربون بالمركز وظروفهم الاجتماعية والإنسانية التي يتعاملون من خلالها مع المجتمع ودور المركز تجاههم .

وتأتى هذه الزيارة في إطار الدور الإنساني الذي تقوم به دائرة الخيرية وفق استراتيجيتها وأهدافها في كافة المحافل الاجتماعية . وضم الوفد مدير مكتب التطوير والجودة السيدة/ آمنة الشحي، وأخصائي علاقات عامة الأمانة/هيفاء الهياص ومدير المركز السيدة / فاطمة

الطويل، والتي بدورها رحبت بالوفد. وقامت بتعريفهم على أقسام المركز وأنشطته واحتياجاته ، كما عرفتهم بدورها على حالة الطلاب المرضى وظروفهم. حيث قام الوفد بتوزيع مجموعة من الهدايا لإدخال الفرحة إلى قلوبهم ورسم البسمة على

هيفاء الهياص _اخصائي علاقات عامة



الامن والسلامة ..

بمناسبة أسبوع المرور الخليجي الـ 28 اليكم بعض الارشادات الوقائية

- ♦ كن يقصاً متنبها وتوقع الأخطاء من الآخرين
- ♦ تجنب السرعة الزائدة - السرعة هي من أكبر مسببات وفيات الطرق
- ♦ تجنب عبور الإشارة الضوئية الحمراء - عبور الإشارة الضوئية هي من أخطر المخالفات المرورية
- ♦ التزم بالقوانين المرورية
- ♦ التزم باللوحات المرورية وعلامات الطرق
- ♦ استخدم الإشارات الجانبية للمركبة لإعلام الآخرين قبل تغيير الاتجاه يمينا أو يساراً
- ♦ خفف السرعة في الأماكن السكنية
- ♦ دائماً استخدم حزام الأمان
- ♦ الترك مسافة كافية لردة الفعل مع المركبة التي تسير أمامك

لجنة الامن والسلامة